

キーワードを入力 | Q

マイページ

購入履歴



トップ

速報

ライブ

個人

オリジナル

みんなの意見

ランキング


有料

新着記事

オーサー一覧

コメンテーター一覧

米大企業のCEOが給与を1ドルにする理由


 田中めぐみ | 米環境・社会問題研究者
 2015/5/31(日) 12:00


前回の記事で、社員の最低年収を7万ドルに上げ、自身の年収をそれと同額に下げたCEOのことを記載しましたが、アメリカでは自身の給与を1ドルに設定しているCEOが意外にもたくさんいます。

グラビティ社と異なり、その多くは上場企業であり、給与の代わりにボーナスやストックオプションなど別の形で報酬を得ていたり、業績悪化による一時的な対策というケースもありますが、業績に関わらず何年にもわたり全報酬合わせて1ドルにしているCEOもいます。

全報酬1ドルのCEO

1998年にCEOに返り咲いてからずっと年収1ドルだった、アップル創業者の故スティーブ・ジョブズ氏が有名ですが、他には、グーグル創業者のセルゲイ・ブリン氏、ラリー・ページ氏、時計等ブランドのフォッシルCEOのコスタ・カーツォーティス氏(以上2005年から)、オーガニックスーパーのホールフーズマーケット共同CEOジョン・マッキー氏、エネルギーインフラ企業キンダー・モーガンCEOのリチャード・キンダー氏(以上07年から)が、長年総額1ドルかゼロです(USAToday等)。

ほとんどが創業者ですから、既得株の配当は得ていますし、既に多額の資産がありますが、多額の資産があっても報酬を取得し続ける人が圧倒的に多いのですし、以前の記事にも記載したように、資産家は資産家なりに所得を失う不安を感じるようですから、報酬をゼロにした勇氣は賞賛に値するでしょう。

なぜCEOが年収を1ドルにするのか、学者らの研究によると「個人的利益の追求」が最も大きいそうです。

ホールフーズのマッキー氏が、1ドルにした理由を詳しく語っているのですが、ご紹介します。

何のために働くのか

ホールフーズは、20年以上前から給与上限(社員の平均給与額との差)を設定しています。当初は8倍でしたが、優秀な役員の留保が難しくなり、90年代に10倍、00年に14倍、07年に19倍と時代の流れに合わせて上げています。あくまで給与のみの上限であり、その他賞与は除外されますが、同社では役員を除く社員のストックオプション取得率が95%と高く、下げた役員給与分を大量のストックオプションで補っているわけではないとしています。



トピックス (主要)

- 台風11号 西日本で災害級大雨恐れ
- 離婚後親権の試案先送り 自民反発
- 国の1/3冠水 パキスタン人ぼう然 ▶
- 日本ロジステックが民事再生
- おかしいな 詐欺を確信した13歳 ▶
- 不登校新聞「悩むなら読んで」
- GUCCI パロディに異議申立も失敗
- 蛭子能収 認知症で前衛的な画風に

個人アクセスランキング

- 人気のハラミは肉じゃない？ 今さら聞けない焼肉の秘密
山路力也 8/29(月) 15:09 
- 人件費を減らせて儲かるから？ ホテルが朝食でbuffet・バイキングを行う本当の理由
東龍 8/28(日) 16:33 
- 台風11号は顕著に発達し沖縄近海へ、かなり気がかりな海水温の高さ
杉江勇次 8/29(月) 10:29 
- 上海でロリータファッションをする50代の中年女性がSNSで賞賛されている、ある理由
中島恵 8/28(日) 14:22 
- 夏休みの自由研究におススメ！『走れメロス』の友情の走りを科学的に考えると……!?
柳田理科雄 8/29(月) 9:00 

給与差を19倍に上げることを決定した06年末、マッキー氏は社員にあてて以下のメッセージを送っています(抜粋)。

「我が社の社内給与差を14倍から19倍に引き上げることを取締役会で決定しました。その理由はたったひとつ、役員の給与における業界内の競争力を高めるためです。」

「私を除く全役員に、ヘッドハンターから何度も競合他社への引き抜きがあります。重要な役員を社に留めるためには19倍に上げざるを得ません。」

「ただし、これは私個人には当てはまりません。我が社の大きな成功により、私はかつて夢見ていた以上の、そして経済的な安定や個人的な幸せのために必要な以上の所得を得ました。今後も私はこの会社で働き続けますが、それはお金のためではなく、この素晴らしい会社を率いる喜びと、世界をより良い場所にするために役立ちたいという情熱によるものです。現在53歳、お金のために働くのではなく、ただ働く喜びのため、そして自分の使命を果たすために働きたいと思う段階に達しました。

2007年1月1日から、私の給与を年1ドルに下げ、他の一切の現金報酬を受け取りません。他の社員と同様、健康保険や社内食品割引券などの手当では受け取ります。取締役会では、今後私に割り当てられるストックオプションを全額我が社の財団に寄付したいと考えています。もし税務・法務等の理由によりこれが適わない場合は、将来のために取っておき、必ず100%財団に寄付します。」

出典:Whole Foods Market

このメッセージが発表されてから9年、現在でも同氏はこの方針を貫いています。

報酬1ドルCEOの多くがビリオネアである中、同氏の総資産は9,400万ドル([GetNetWorth](#))、長者番付にもランクインしていません。

自分の給与が公開されたら

同社では、1986年から全社員の給与を公開しています。

なぜあの人がこの額で私がこの額なんだ、といった反論がよくあるそうですが、その際、「その人はより会社の役に立っているからであり、同じことを成し遂げれば同じ報酬を出す」と伝えるそうです。給与公開には賛否両論ありますが、マッキー氏は、信頼性の高い組織を作りたければ秘密を持つべきではないとしています。([Business Insider](#))

これを社会全体に当てはめたら、どうなるでしょうか。

近年、CEOであれ、金融業界であれ、年金暮らしのお年寄りであれ、“自分より持っている人”を批判する傾向が強くなっているように感じます。しかし、もし私たち自身の所得額が公開され、自分より所得の低い人から批判されたら、私たちは金額の正当性を証明できるでしょうか。

人は他人と比較することで幸せの度合いを測ってしまいがちです。しかし、資産や所得の額に関わらず、お金に対する価値観を変えたり、マッキー氏のように働くこと自体に喜びを感じる事ができれば、人生における不満の多くは解消されるのかもしれない。

[以前の記事](#)で、ウォール街で働く人々の「お金依存症」について記載しましたが、もしかしたら、先進国に住む私たち誰もが、多少なりともお金依存症に陥っているのかもしれない。



[↑ ページ上部へ戻る](#)



田中めぐみ 
米環境・社会問題研究者

米ニューヨーク在住、米環境・ソーシャルビジネス・政策の研究・コンサルタント。ハーバード大学エグゼクティブエデュケーション サステナビリティリーダーシップ修了。慶應義塾大学商学部卒業後、経営コンサルティング会社アクセンチュア勤務を経て渡米。ニューヨーク州立ファッション工科大学卒業後、02年米国にて起業。当初米小売・ファッション市場の調査・コンサルティングを行うが、社会課題解決の必要性に目覚め、以来持続可能な社会の実現に向けて取り組む。著書『サステイナブルシティ ニューヨーク』『グリーンファッション入門』（織研新聞社）、共著書『エコデザイン』（東京大学出版会）、訳書『ターゲット』（商業界）。

田中めぐみの最近の記事

[もっと見る](#)



アメリカで需要急増中の「代替肉」、肉市場を席捲するか

2020/9/11(金) 9:00



新型コロナ感染拡大、米ニューヨークで何が起きているのか

2020/3/30(月) 9:02



米国で電子タバコによる死者急増、背後に潜む様々な社会問題

2019/11/15(金) 9:00



懸念されるアパレル労働者の安全性、欧米企業によるバングラデ...

2018/12/26(水) 12:00

あなたにおすすめの記事



iPhoneにバッテリー残量表示機能が帰ってくる？ iOS 16ベータ版で復活が確認される

篠原修司 8/30(火) 21:31



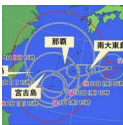
ウクライナ空軍がMiG-29戦闘機によるAGM-88対レーダーミサイルの使用映像を公開

JSF 8/30(火) 20:59



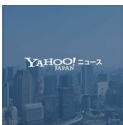
中国人経営者が稲盛和夫氏を尊敬する理由 著書は書店に平積み、大ベストセラーに

中島恵 8/30(火) 20:12



西進台風11号沖縄へ 大東島では住宅倒壊のおそれも

崎濱綾子 8/30(火) 20:02



この2日間で正念場の筒香嘉智——菊地慶剛のスポーツメディア・リテラシー vol.128——

菊地慶剛 8/30(火) 16:59



忍者・服部慎一郎四段（23）公式戦連勝は19でストップ！ 加古川清流戦で山本博志四段（26）に敗れる

松本博文 8/30(火) 18:45



男子バレー世界選手権、キューバ戦へ。カギはサーブ。日本代表で「最も嫌なサーブを打つ選手」とは

田中夕子 8/30(火) 18:45